

本公司處理股東建議或糾紛之情形

運作情形：本公司設有發言人及代理發言人制度，並於公開資訊觀測站公開發言人聯絡電話，以協助股東處理相關問題。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司掌握實際控制主要股東及主要股東最終控制者名單之情形

運作情形：本公司部分董事、監察人即為主要股東，主要股東為法人者，亦能充分了解並掌握相關資訊。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司設置薪資報酬委員會之情形

運作情形：本公司已自民國一〇〇年起設置薪資報酬委員會。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司設置審計委員會之情形

運作情形：本公司已自民國一〇九年起設置審計委員會。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司採行股東會電子投票之情形

運作情形：本公司已自民國一〇六年起採行股東會電子投票。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

定期評估簽證會計師獨立性之情形

運作情形：本公司定期評估簽證會計師之獨立性確保合乎法令規定，並依

規定定期更換簽證會計師。
與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司建立與利害關係人溝通管道之情形

運作情形：對於「員工」、「投資者」、「客戶」及「供應商及投標廠商」四類型利害關係人，已分別設置專責人員，並於網站公開刊登其聯絡電話、傳真及電子郵件信箱，得隨時與本公司聯絡以謀求解決問題。

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

本公司架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊之情形

運作情形：本公司除指定專人負責資訊之蒐集，並切實依循主管機關有關規定申報應行公開之資訊、落實發言人制度，本公司網址：
<http://www.choiceprintgroup.com/ch/index.html> 並定期揭露或更新財務業務等相關資訊，並可連結至公開資訊觀測站。

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

各項員工福利措施、退休制度及實施情形

運作情形：

1.員工福利措施

本公司於民國六十七年一月成立職工福利委員會，依政府規定提撥經費，推動各項福利措施，除全民健保及勞工保險外，另提供員工團體保險、生日禮金、年節禮品、婚喪喜慶補助、慰問金、員工旅遊補助等。

2.進修、訓練

為公司長期的發展與員工自我成長之需求，除舉辦人員訓練課程，提升員工專業素質外；員工亦可視需求參加不定期的外部訓練，以充實新知，提高工作專業及效率。

3.退休制度與其實施情形

本公司依勞動基準法等相關法令訂定勞工退休制度，並成立勞工退休金監督委員會，按月提撥員工退休準備金並存於台灣銀行信託部專戶中，並依規定每年3月前提撥足當年度符合退休資格者之舊制勞退金至該專戶。

員工於勞工退休金條例施行之前一日(94.06.30)已受僱於適用勞動基準法之員工，選擇適用新退休金制度者，每月依員工工資6%範圍內提繳退休金至員工個人勞退帳戶中，選擇繼續適用勞動基準法中之退休規定者，依規定提撥至台灣銀行信託部退休金專戶，94.07.01以後進入公司之員工則依新的退休金制度辦理。

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

員工工作環境與人身安全保護措施及實施情形

運作情形：

1. 本公司為確保員工在工作場所之安全，推動5S運動，以改善工作環境整潔、衛生、安全。
2. 備置工作服、耳塞、手套等各項必要之安全防護器具，並要求員工依規定配戴使用以避免受到傷害。
3. 每年舉辦消防演練，期能作好事前防範措施及萬一發生事故時能採取正確之安全保護措施。
4. 每年消防安全設備檢修、噪音測定，並申報有關單位。
5. 與專業機電本公司簽約，每月固定檢修，以期給員工安全的工作環境。
6. 公告性騷擾防治辦法,建置員工申訴管道, 同仁可反應問題提案修訂規章，溝通良好。

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。

勞工政策聲明

運作情形：

1. 禁用未滿十五歲之人，確保工作者年齡不能低於法定最低年齡。
2. 消除一切形式的強迫或強制勞動。
3. 消除僱傭與就業歧視，確保勞工享有公平的就業機會和公正的待遇。
4. 保障勞工有依法參與組織工會、選擇自己的代表並集體與雇主協商的權利。
5. 確保工作者的安全與健康不受損害。

與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：尚無差異。